

In wat voor land willen wij werken?

Deze vereisten formuleerden wij voor toekomstgerichte regels rondom werk:

In het land waarin wij willen werken ...

... werken werkenden voortdurend aan hun wendbaarheid en spelen werkgevers soepel in op veranderingen.

... zijn regels duidelijk en zijn er drie "rijbanen" met heldere criteria: zelfstandigen, werknemers met een contract voor (on)bepaalde tijd, en werknemers op uitzendbasis.

... is er een breed fundament waarop iedereen kan terugvallen. Het fundament biedt bescherming tegen grote sociale risico's.

Dit zijn onze waarden van werk:



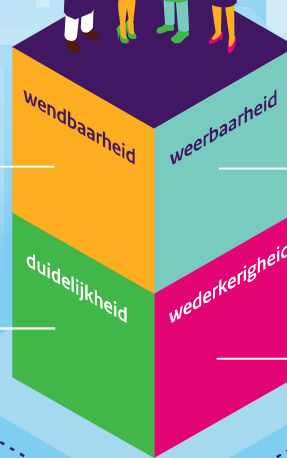
Economisch: Werk wordt ingezet om de hoogst mogelijke welvaart te kunnen bereiken.



Sociaal: Werk blijft recht doen aan de waardigheid van de mens.



Maatschappelijk: Regels rondom werk normeren hoe wij met elkaar samenleven.



... zijn werkenden weerbaar en worden hierin ondersteund door een breed fundament dat bescherming biedt tegen grote risico's.



... is er wederkerigheid tussen werkenden, werkgevers en het collectief. Het recht op collectieve ondersteuning tegenover de plicht om je actief in te zetten en bij te dragen.

Welke bouwstenen brengen ons richting deze vereisten?



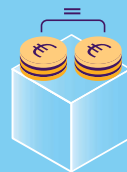
Bevorder interne wendbaarheid, rem externe flexibiliteit af.



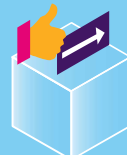
Creëer een overzichtelijker stelsel van contractvormen.



Stel alle werkenden in staat zich te ontwikkelen en te (blijven) leren.



Zorg voor een fiscaal gelijke behandeling van en basisinkomenszekerheid voor alle werkenden.



Kom tot een activerend en inclusief arbeidsmarktbeleid.

