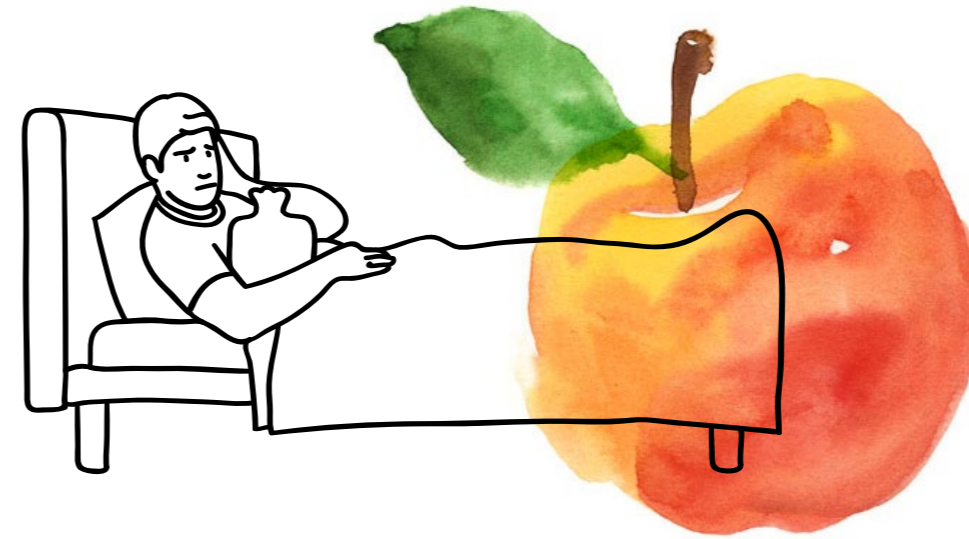


Hoe gaat het als?

Nationale-Nederlanden biedt inzichten over verzuim op basis van jarenlange kennis, ervaring en data. Wij staan niet voor niets al 175 jaar garant voor de financiële zekerheid van miljoenen Nederlanders. Graag delen wij onze inzichten over het verkorten en voorkomen van verzuim. En als het toch een keer misgaat? We vroegen Kantar om te onderzoeken, onder ruim 1.000 leidinggevenden in Nederland, wat werkgevers doen als een werknemer uitvalt. Een aantal vragen en antwoorden uit dit onderzoek van 16 augustus 2021 delen we in deze infographic.



Hoe gaat het als een werknemer ziek is?

20%

van de werkgevers weet niet wat te doen als een werknemer ziek is

40%

van de werkgevers is niet op de hoogte van de wettelijke verplichtingen

72%

van de werkgevers heeft afspraken gemaakt over ziek melden

Wat doen werkgevers als hun werknemer ziek is?

73%

van de werkgevers heeft contact met de arbodienst



Een arbodienst helpt werkgevers bij het uitvoeren van een arbeidsomstandigheden- en verzuimbeleid.

60%

van de werkgevers houdt wekelijks contact met de zieke werknemer

Wat doen werkgevers om verzuim te voorkomen?

Flexibiliteit aanbieden, bijvoorbeeld de mogelijkheid tot thuiswerken of zelf inroosteren



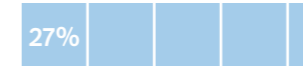
Opleidingsmogelijkheden beschikbaar stellen voor het personeel



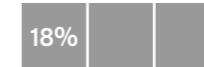
Verzuim binnen het bedrijf in kaart brengen en hier leerpunten uit halen



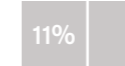
Fysiek gezonde leefstijl van werknemers stimuleren, bijvoorbeeld: gezonde lunch en/of...



Mentale gezondheid van werknemers stimuleren, toegang tot een psycholoog en/of coach



Periodieke gezondheidscheck aanbieden aan het personeel



Training aanbieden aan leidinggevenden om signalen van ziekteverzuim te herkennen



Werkgevers laten zich graag ondersteunen door specialisten

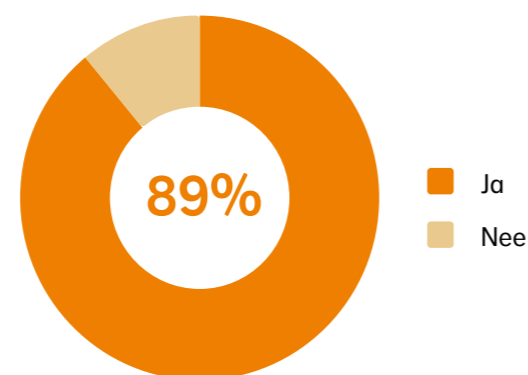
Dit is een conclusie uit het onderzoek, waarin we leidinggevenden de vragen stelden wat zij liever zelf doen in de begeleiding van zieke werknemers en welke werkzaamheden ze graag uitbesteden aan specialisten. De leidinggevenden in het onderzoek geven aan:

47% ziet graag de hulp van een specialist bij het re-integratieproces van zijn zieke werknemer.

59% wil ondersteuning voor de evaluatie en de bijstelling van het plan van aanpak.

70% wil ondersteuning bij het terugkeren naar werk in een ander bedrijf.

Vinden werkgevers vitale en veerkrachtige werknemers belangrijk?



Moet er meer aandacht zijn voor vitale en veerkrachtige werknemers binnen het bedrijf?

63% Ja, want het verdient zich terug, bovendien is goed werkgeverschap belangrijk

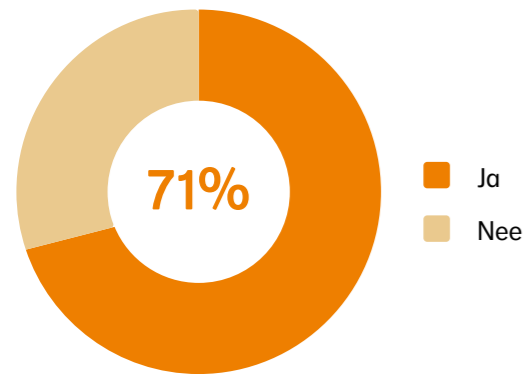
37% Nee, ik geloof niet dat dat binnen het bedrijf meer rendement oplevert.



Ziekteverzuim is niet alleen vervelend voor je werknemer, maar ook voor jou. Met onze persoonlijke begeleiding aan werkgevers én werknemers helpen we (langdurig) verzuim te verkorten en voorkomen. Samen maken we Nederland vitaal en veerkrachtig! Kantar vroeg de leidinggevenden in het onderzoek, of ze bekend zijn met verschillende inkomensverzekeringen.

Zijn werkgevers verzekerd voor de loondoorbetalingsverplichting?

Werkgevers zijn verplicht bij ziekte gedurende twee jaar minimaal 70% van het laatst verdiende loon door te betalen, minimaal het minimumloon. Voor veel bedrijven heeft dit grote financiële gevolgen. Een werkgever kan zich hiervoor verzekeren.



Dit zijn de belangrijkste redenen waarom werkgevers zich verzekeren voor loondoorbetaling:

53%

omdat de werkgever het risico niet zelf financieel kan dragen

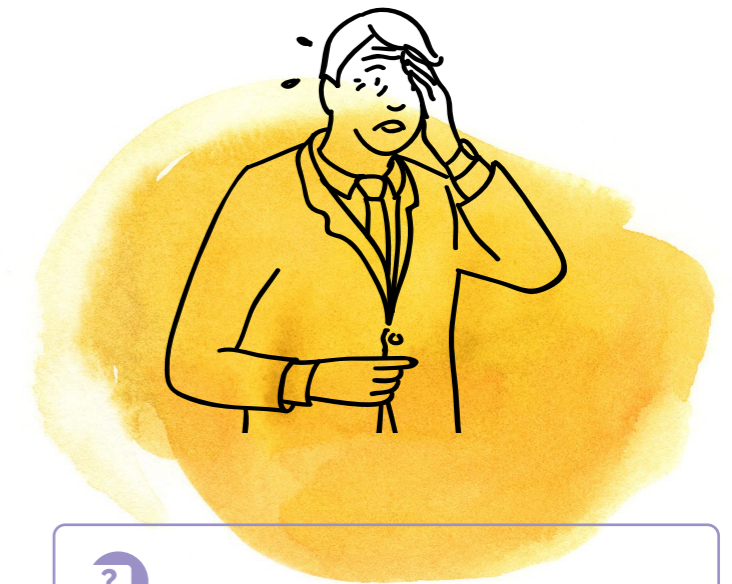
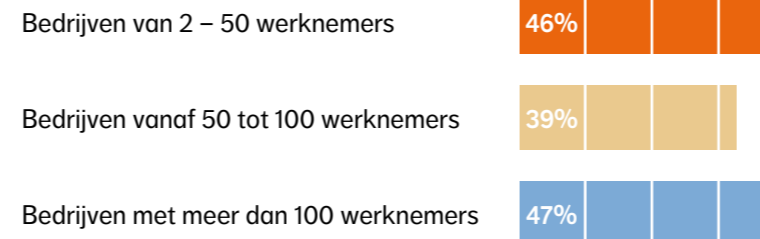
34%

omdat de werkgever de begeleiding van de zieke werknemer krijgt bij de verzekering

Zijn werkgevers op de hoogte van de mkb verzuim-ontzorgverzekering?

Inkomensverzekeraars bieden de mkb verzuim-ontzorgverzekering aan, omdat werkgevers in het mkb hierbij volledig ontzorgd worden. De behoefte aan een verzekering met alle dienstverlening zou groot zijn. Wij waren benieuwd of de ondervraagden deze verzekeringsoplossing kennen.

Ja, bijna de helft van de werkgevers weet dat naast de financiële vergoeding van het loon ook alle dienstverlening meeverzekerd is in de mkb verzuim-ontzorgverzekering.

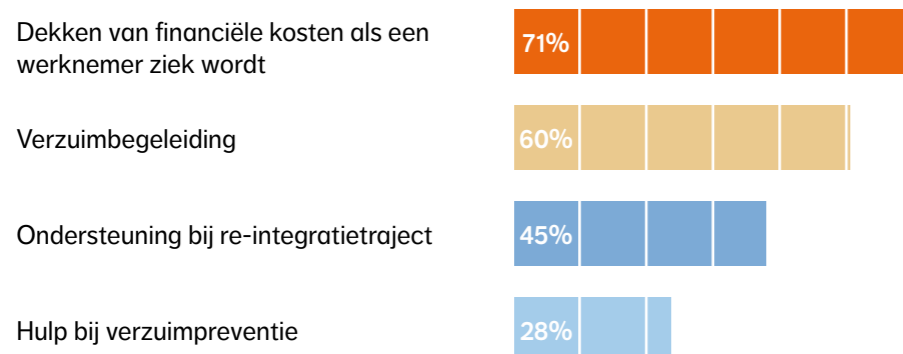


Wat is een mkb verzuim-ontzorgverzekering?

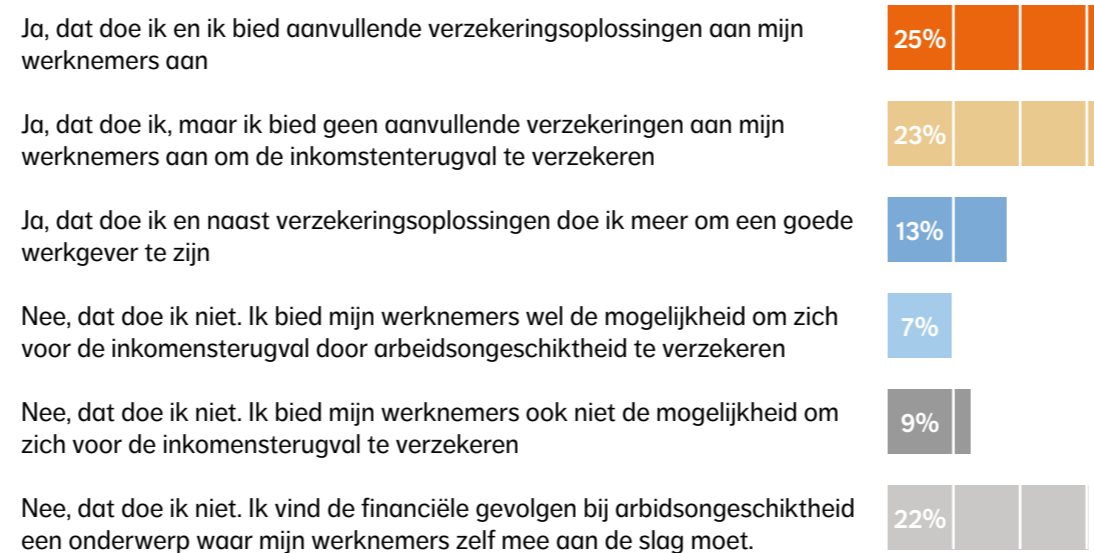
Een werkgever krijgt met veel wettelijke verplichtingen te maken als één van zijn werknemers langdurig uitvalt. De mkb verzuim-ontzorgverzekering helpt werkgevers ontzorgen door het vergoeden van het loon van de zieke werknemer, door het inzetten van specialisten én het vergoeden van alle kosten die nodig zijn om een werknemer weer aan het werk te krijgen.

Wat verwachten werkgevers van de verzekeraar als een werknemer ziek wordt?

Een verzekeraar biedt vaak naast de vergoeding van het loon van de zieke werknemer begeleiding van de zieke werknemer en zijn werkgever. Ook wanneer werknemers dreigen uit te vallen. We wilden weten welke dienstverlening werkgevers verwachten.



Na twee jaar ziekte kan een werknemer gedeeltelijk ziek blijven. Informeren werkgevers hun werknemers over de teruggang in inkomen bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid?



Waar krijgt een werknemer mee te maken bij langdurige arbeidsongeschiktheid?

Wanneer een werknemer langer ziek is krijgen werkgever en zijn werknemer te maken met verplichtingen vanuit de wet. Specialist kunnen hen bijstaan, zodat de werknemer weer (gedeeltelijk) aan het werk kan. Kan dat niet bij de eigen werkgever, dan wordt gekeken naar werk bij een andere werkgever. Is een werknemer na twee jaar ziekte nog niet (volledig) aan het werk en ook voor minimaal 35% arbeidsongeschikt? Dan ontvangt hij een uitkering uit de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

Heb je vragen?

Heb je vragen over deze infographic of wil je meer weten? Neem contact op met je adviseur.